

Unternehmenspolitik und Grundwerteerklärung

Unsere obersten Unternehmensziele sind Wirtschaftlichkeit und unfallfreies Arbeiten unter Beachtung sowohl der Qualität unserer Arbeiten als auch der Zufriedenheit unserer Auftraggeber. Wir verbinden dabei unternehmerisches Handeln mit ethischen Grundwerten und sichern so die langfristige Überlebensfähigkeit unseres Unternehmens.

Wir haben engagierte und fähige Mitarbeiter, die uns mit ihren wertvollen Erfahrungen in die Lage versetzen, jederzeit hochwertige Leistungen anbieten und durchführen zu können.

Wir arbeiten stetig an der Verbesserung der Kundenzufriedenheit und damit an der Grundlage unseres Erfolges. Erklärtes Ziel ist es, dass es bei der Qualität unserer Arbeit keinen Stillstand, also kein Ausruhen auf bereits Erreichtem, geben darf.

Um dieses zu gewährleisten, wenden wir ein Management-System an. Dieses System berücksichtigt die Anforderungen des EMB-Wertemanagement Bau e.V., der DIN EN ISO 9001 sowie die SCC-Checkliste.

Wir streben an, alle Faktoren, die an den Arbeitsabläufen beteiligt sind, wirksam einzusetzen und ihr Zusammenwirken weiter zu verbessern. Durch systematische Korrekturmaßnahmen soll die Wiederholung von Fehlern vermieden werden. Ziel ist es, damit insgesamt die Effizienz und Transparenz zu erhöhen.

Wir setzen unsere Schwerpunkte in die Qualifizierung unserer Mitarbeiter, die Baugeräteausstattung, die Sorgfalt bei der Materialbeschaffung sowie der Auswahl und Überwachung geeigneter Lieferanten und Nachunternehmer.

Weitere Unternehmensziele sind optimaler Einsatz aller Produktionsfaktoren, Zufriedenheit unserer Mitarbeiter, Flexibilität sowie Umsetzung der Qualitäts- und Arbeitssicherheitsgedanken auf allen Ebenen nach außen und innen.

Bei allen Arbeiten räumen wir dem Schutz von Mensch und Umwelt uneingeschränkte Priorität ein. Alle Maßnahmen, die uns in die Lage versetzen, Personen- und Umweltschäden zu vermeiden, werden getroffen. Wir sind uns der Verantwortung für Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter bewusst und fühlen uns dem Schutz der Umwelt und Dritter verpflichtet.

Wir halten die für uns geltenden Rechtsvorschriften und sonst maßgeblichen nationalen und internationalen Übereinkommen und Regelwerke sowie die Regeln eines freien und fairen Wettbewerbs ein. Mit unseren Mitarbeitern, Auftraggebern, Partnerunternehmen, Lieferanten, Nachunternehmern, Kapitalgebern, Wettbewerbern sowie der Öffentlichkeit pflegen wir einen fairen und integren Umgang. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Rechtswidriges Verhalten, Korruption, Manipulation und wettbewerbswidriges oder beschränkendes Verhalten werden nicht toleriert. Verstöße dagegen würden unser Unternehmen und alle unsere Mitarbeiter erheblichen Risiken aussetzen. Mit dem in der Anlage (2.2) enthaltenen Verhaltenskodex, zu dessen Prinzipien wir uns uneingeschränkt bekennen, geben wir unseren Mitarbeitern die notwendige Orientierung und schützen sie vor unethischem Verhalten.

Die Unternehmensleitung und alle Mitarbeiter haben sich verpflichtet, die im Managementsystem beschriebenen Prozesse, Vorgaben und Methoden wirksam anzuwenden und stetig zu verbessern, um die Zufriedenheit unserer Kunden, die Gesundheit unserer Mitarbeiter, integrires sowie rechtssicheres Verhalten und die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens sicherzustellen.

Dorfen, im Februar 2022